

서진시스템 ESG 정책

산업안전보건 정책

Occupational Health and Safety Policy

Innovating Sustainably, Manufacturing Responsibly

지속가능한 혁신, 책임감 있는 제조

SEOJIN SYSTEM

산업안전보건 정책

Occupational Health and Safety Policy

산업안전보건 정책

Occupational Health and Safety Policy

1. 목 적

본 정책은 서진시스템의 모든 임직원과 이해관계자의 생명과 건강을 보호하는 것을 최우선 가치로 삼고, 산업안전보건과 관련된 국내외 법규 및 국제기준(ILO, OSHA 등)을 성실히 준수하는 것을 목적으로 한다.

당사는 산업안전보건 관리체계를 구축하고 이를 지속적으로 개선함으로써, 신체적·정신적 건강이 보장되는 안전하고 쾌적한 근무환경 조성을 조성하고자 한다.

2. 적용 범위

본 정책은 서진시스템 및 그 모든 사업장(자회사, 계열사 등)에 적용되며, 전 임직원 및 관련 인력에게 동일하게 적용된다. 또한, 협력회사 및 기타 비즈니스 파트너에게도 본 정책과 유사한 수준의 원칙을 준수할 것을 권장한다.

3. 기본 원칙

3.1 사업장 안전관리

- 모든 사업장은 법적 기준과 국제 기준에 따라 유해·위험 요인을 체계적으로 식별하고 평가하며, 우선순위에 따라 개선조치와 목표를 설정하여 지속적으로 관리한다.
- 안전 수칙과 절차를 수립하고, 모든 임직원이 이를 숙지하고 준수할 수 있도록 교육과 점검을 실시한다.
- 사고 발생 시 신속한 보고 및 조사 체계를 운영하고, 사고 재발 방지를 위한 원인 분석 및 개선조치를 시행한다.

3.2 제품 및 서비스

- 제품 및 서비스의 설계, 생산, 유통, 사용 전 과정에서 소비자와 사용자의 안전을 최우선으로 고려한다.
- 안전성에 영향을 줄 수 있는 이슈를 정기적으로 점검하고, 필요 시 개선조치와 성과 목표를 수립한다.
- 중대한 안전 관련 정보는 고객 및 이해관계자에게 투명하게 공유한다.

3.3 임직원 건강 증진

- 임직원의 신체적·정신적 건강 보호와 증진을 위한 프로그램을 운영하며, 특히 고위험군에 대해서는 선제적인 예방 활동을 실시한다.
- 건강한 조직문화를 조성하기 위해 정기 건강검진, 건강 캠페인, 생활습관 개선 활동을 전사적으로 시행한다.

산업안전보건 정책

Occupational Health and Safety Policy

4. 실행 방안

4.1 유해·위험 요인 평가 및 예방 활동 강화

- 사업장 전반에 존재할 수 있는 유해 및 위험 요인을 체계적으로 식별·평가하고, 이를 사전에 예방할 수 있도록 산업안전보건 관리체계를 구축하고 운영한다.
- 주요 리스크에 대해서는 우선순위를 부여하여 개선계획을 수립하고, 산업안전보건 성과에 대한 측정 가능한 목표를 설정하고 점검한다.

4.2 경영진의 참여 및 안전 문화 정착

- 이사회 및 경영진은 산업안전보건의 중요성을 인식하고, 관련 정책 수립과 이행에 대해 전사적인 리더십을 발휘한다.
- 주요 의사결정 과정에는 현장의 목소리(근로자, 근로자 대표 등)가 반영될 수 있도록 협의와 참여를 보장하며, 안전이 기업문화의 핵심 가치로 정착될 수 있도록 한다.

4.3 임직원 교육 및 안전 인식 제고

- 전 임직원이 산업안전보건에 대한 기본적인 이해와 실천 역량을 갖추 수 있도록 정기적인 교육과 훈련을 실시한다.
- 업무 특성과 위험도에 따라 맞춤형 교육을 제공하고, 일상적인 업무 중에도 안전수칙 준수가 습관화 될 수 있도록 적극적으로 지원한다.

4.4 비상상황 대응 및 위기관리체계 운영

- 화재, 폭발, 유해물질 누출 등 사업장 내에서 발생할 수 있는 비상상황에 대비한 대응계획을 수립하고, 정기적인 모의 훈련과 시스템 점검을 통해 대응 역량을 강화한다.
- 비상시 임직원과 외부 이해관계자의 피해를 최소화할 수 있도록 명확한 대응 절차와 커뮤니케이션 체계를 갖춘다.

4.5 지속적인 개선과 투명한 운영

- 산업안전보건과 관련된 성과와 문제점을 정기적으로 점검 및 평가하고, 미비점을 보완하여 지속적인 개선을 추진한다.
- 주요한 산업안전보건 관련 정보는 임직원과 이해관계자에게 투명하게 공유되며, 정책 이행 과정에 신뢰를 가질 수 있도록 책임 있게 관리한다.

문서 제정 및 개정 기록

담당부서 : EHS팀

SEOJIN SYSTEM